

Arbete mot diskriminering – framgångsfaktor för Norrbotten!

Nyligen startade Röda Korset upp den första antidiskrimineringsbyrån i Norrbotten, med namnet Mötesplats Luleå mot diskriminering. Totalt finns 21 liknande verksamheter i landet, och satsningen i Norrbotten är efterlängtd.

– Norrbotten är ett län som på inget sätt är förskonat från diskriminering, däremot det län som förmodligen har mest att vinna på att förebygga diskriminering och arbeta för mångfald, säger projektledaren för verksamheten Ulrica Åström.

I de mätningar som görs varje år avseende kommuners inställning till, och arbete med, mångfaldsfrågor är Norrbotten ofta det län som ligger i bottenskiktet. RFSL:s nyligt genomförda kommunundersökning, som visar hur situationen för homo-, bi- och transpersoner ser ut i varje kommun, är en dyster läsning sett ur norrbottensperspektiv. Luleå, som är den största staden i länet och som har haft en vision om att nå 80.000 invånare innan år 2010, ligger t.ex. på en mindre hedrande 142:a plats. Och bland de lägst placerade kommunerna i mätningen återfinns fem norrbottenskommuner (Övertorneå, Kiruna, Kalix, Pajala och Älvsbyn).

Samma mönster finns när det gäller det s.k. JämIndex som tas fram varje år, för att mäta hur jämställda invånarna i en region är jämfört med invånarna i andra regioner. Totalt sett ligger Norrbotten näst sist i landet när det gäller jämställdhet mellan kvinnor och män.

– Och så frågar sig politiker och andra beslutsfattare varför inflyttningen till länet inte är större; i båda dessa undersökningar är sambandet mellan befolkningsökning och acceptansen för mångfald tydligt. Och på motsvarande sätt finns ett mönster att de regioner som placeras lågt i mätningar som dessa ofta har en negativ befolkningsutveckling. Dessutom finns det direkta likhetstecken mellan ekonomiskt framgångsrika regioner och områden där det råder en god situation för olika minoritetsgrupper.

Att Mötesplats Luleå mot diskriminering har ett stort behov att fylla råder det därmed inte något tvivel om, menar Ulrica Åström, och berättar att verksamheten huvudsakligen kommer att arbeta med två uppgifter. Den ena är att erbjuda utbildningar och information i syfte att arbeta förebyggande mot diskriminering.

Den andra uppgiften är att erbjuda juridisk rådgivning och stöd till personer som blivit diskriminerade i olika situationer. Ibland kan det handla om att hjälpa personer med en anmälan till någon av ombudsmännen. Mötesplats Luleå mot diskriminering blir därmed ett komplement till de fyra myndighetsbaserade ombudsmän som finns inom diskrimineringsområdet genom att finnas tillhands lokalt och jobba med alla former av diskriminering. Det gäller kön, etnisk tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning.

– Självklart kan en person på egen hand vända sig till ombudsmännen, men det finns också de som inte kan eller vill göra det eller vet att möjligheten finns. Där kan vi vara ett bra stöd, menar Ulrica Åström.

En styrka med arbetet är den breda uppslutning som finns för Mötesplats Luleå mot diskriminering. I referensgruppen ingår representanter från bl.a. Riksförbundet för sexuellt likaberättigande (RFSL), De Handikappades Riksförbund (DHR), Handikappförbunden (HSO), Invandrarrådet, Luleå tekniska universitet, Länsstyrelsen, Synskadades Riksförbund (SRF), Samernas Riksförbund (SSR) och Tjänstemannaförbundet (HTF).

– Jag känner mig förhoppningsfull inför det arbete vi har framför oss. I mångt och mycket beror diskriminering på okunskap, rädsla eller missriktad hänsyn och det hoppas vi att projektet kan bidra

till att minska genom information och utbildning samt att lyfta fram och synliggöra den diskriminering som förekommer i Norrbotten.

– Sedan hoppas jag också att fler norrbottningar inser att brist på mångfald inte bara är tråkigt. Det hindrar också en bra utveckling i länet, avslutar Ulrica Åström.

För ytterligare information

Projektledare Ulrica Åström 070-603 72 28
ulrica.astrom@redcross.se